

全省构建和谐劳动关系工作先进集体主要先进事迹材料

盐城市劳动人事争议仲裁院（劳动保障维权中心）：

盐城市劳动人事争议仲裁院（劳动保障维权中心）坚持以习近平法治思想为指导，紧扣构建和谐劳动关系主线，扎实推进治理欠薪、规范用工等工作，取得明显成效，保障农民工工资支付工作连续六年位列省考核第一梯队，获评“江苏省农民工工作先进集体”“盐城市高水平安全护航高质量发展先进集体”等荣誉称号。该单位牵头推进欠薪治理，出台农民工工资管理全流程指导手册，创建“四清工作法”，建立欠薪预警奖励机制，常态化开展专项清零，实现欠薪问题早发现、早介入、早处置、早化解；持续规范全市人力资源市场秩序，将“招转培”处置经验在人社部会议上作交流；建立劳动人事争议源头预防机制，有效预防化解劳动纠纷，被人社部列为全国制度机制创新试点。

射阳县总工会

射阳县总工会聚焦新时代劳动关系治理新要求，紧扣新就业形态劳动者权益保障重点，创新新业态企业用工法治监督体系，关口前移、源头防控，从制度层面规范新业态用工管理秩序。在法治宣传月，发放各类法律法规宣传资料 1000 余份，接待职工法律咨询 50 余人次。2025 年线上接收维权诉求 8 条、线下接待职工来访 10 件。联合县人社局出台《射阳县技能人才薪酬指引》，2025 年共有 2434 人获得技能等级证书。夯实民主管理基础，河海运输公司、射阳农商银行等企业坚持规范职代会制度 20 年以上。健全职工代表提案全流程办理工

作机制，收集职工代表提案 82 件，评选优秀提案 31 件。做实普惠关爱，服务新业态劳动者超 3000 人次。

江苏华东农副产品贸易有限公司

江苏华东农副产品贸易有限公司由盐城市供销合作总社、盐都区国控集团联合社会资本设立，为国有控股企业，旗下“东部优品”是国内首个东西部农产品全链条数字化协同交易平台。截至 2026 年 6 月，平台销售额超 15 亿元，入驻农企 558 家，SKU15049 件，服务 B 端客户 1.54 万户。公司立足平台经济用工特性，打造“国企担当、数字赋能、多方共赢”的和谐用工模式。以党建为引领，把和谐用工纳入经营考核；规范用工管理，劳动合同、五险一金全覆盖，创新灵活用工保障做到上岗即参保；完善纠纷调处机制，劳动争议调解成功率 100%；持续开展员工培训共 41 场，员工离职率不足 7%，优于行业均值，为全省供销系统对接数字经济提供可复制的国企范例。

江苏盐城港控股集团有限公司

江苏盐城港控股集团作为市属一档国有企业，坚持以党建引领和谐劳动关系创建，健全工作组织体系，厚植企业“家文化”，构建起多方协同、职工广泛参与的创建工作格局。严格贯彻劳动领域法律法规，劳动合同签订率、社会保险参保率均达 100%，获评盐城市劳动保障守法诚信 A 级单位。建立与效益绩效联动的薪酬增长机制，落实企业年金、全员体检等福利保障，近五年未发生重大安全生产事故及职业病危害事件。畅通职工诉求渠道，深化企务公开，充分保障职工民主权益。大力实施人才工程，引进外部优秀人才 600 余名，与 14 所高校共建产教融合基地。建强职工服务阵地，开展文体活动 121 场，

累计走访慰问职工 3008 人次、帮扶困难职工 40 名。近五年无重大劳动争议及群体性事件，企业主动履行国企社会责任，累计捐赠帮扶资金超 1000 万元，实现了企业高质量发展与职工成长双向共赢。

国电投江苏海上风力发电有限公司

国电投江苏海上风力发电有限公司是国家电投集团旗下首家专业从事海上风电项目开发建设的全资子公司。从黄海之滨的盐城起步，该公司紧密围绕盐城“向海图强、向绿而兴、向新转型”战略发展蓝图，全体干部员工以“咬定青山不放松”的干劲抓工作、谋事业，以抓铁有痕、踏石留印的韧劲攻难关、克险阻，安全生产形势平稳有序、经营管理水平不断提升、党建文化建设厚实加强、劳动关系长期和谐稳定、干部员工士气高昂奋进，走出了“从无到有，从有到优”的高质量发展之路。该公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国青年文明号、中央企业先进基层党组织、江苏省五一劳动奖状、江苏省工人先锋号等一系列荣誉称号，被国家电投集团誉为海上风电发展的“排头兵”和“精锐部队”。

盐城市盐都区人民政府盐渎街道办事处

盐渎街道锚定构建和谐劳动关系、优化营商环境目标，健全工作机制、创新服务载体、实施精准服务，积极培育劳动关系和谐先进典型。盐渎街道物流快递产业园打造新业态劳动者“和谐之家”，走访摸排新业态劳动者诉求，建成工会驿站、聚焦薪酬、劳动定额开展行业集体协商，签订覆盖 32 家快递物流企业的行业集体合同，获评江苏省模范职工之家。辖区规上企业深化民主管理，借助职代会、意见信箱累计收集处置职工诉求 160 余条，妥善化解用工遗留问题 18 件，

落实困难职工慰问、大病救助 56 人次，持续丰富职工文化生活。街道工会充分发挥桥梁纽带职能，抓实集体协商，深入摸排企业用工痛点，多方联动从源头化解劳动争议 42 起，平衡企业发展与职工权益，持续夯实区域和谐劳动关系根基，赋能营商环境提质增效。

江苏贺鸿电子有限公司

江苏贺鸿电子有限公司位于江苏省东台市，是行业百强、国内知名的 PCB、PCBA 电子实体制造平台，拥有 600 余名员工，管理、研发、技术团队平均拥有 20 年以上同行业资历，人才实力雄厚，队伍稳定团结。该公司始终坚守和谐发展初心，深耕和谐劳动关系构建，劳动用工管理规范，集体协商制度健全，职工成长通道通畅，工会作用发挥充分，厚植特色企业文化，关怀员工身心健康，持续改善福利待遇，积极践行社会责任，实现了企业稳步发展、职工权益保障、劳资和谐共赢的良好局面。近年来，该公司先后获得“盐城市和谐劳动关系企业”“江苏省模范职工之家”和“江苏省优秀劳动关系和谐企业”等荣誉称号。

江苏响水农村商业银行股份有限公司

响水农商银行坚持党建引领，践行以人为本理念，推进和谐劳动关系创建。强化党建统揽，推进支部标准化建设，创新“党建+”模式，筑牢政治根基；健全民主管理机制，办结职工意见建议 40 条；落实职代会、行务公开制度，畅通职工诉求渠道。落实暖心关爱举措，保障体检、带薪休假等福利，办理员工实事 67 件，升级 15 家网点“五小”阵地，开展 5 期心理疏导；开展各类培训 116 场次，中级职称占比 23.72%，夯实人才基础。坚持依法规范用工，劳动合同签订率 100%，

足额缴纳各类保险，建立劳动争议调解机制。厚植“共响金融”企业文化，开展8类文体活动。实现企业发展与职工成长双向共赢，先后荣获省、市多项荣誉，其中集体荣誉13项，个人荣誉9项，为地方经济高质量发展赋能。