

全省构建和谐劳动关系工作先进个人主要先进事迹材料

王妮，女，1985年9月生，中共党员，现任江苏悦达南方控股有限公司副总经理、党群工作部部长。多年来，她持续深入探索国企深化改革和数字化转型背景下的和谐劳动关系构建路径，助力职工在变革中实现能力跃迁、与企业同频发展。以数字变革重塑治理模式，率先将数字化思维融入人力资源管理，先行先试智慧化应用，积累面向未来新业态的和谐劳动关系经验；以制度保障筑牢权益底线，健全薪酬分配和多层次保障体系；以源头治理化解改革矛盾，人员调整安置平稳有序，未发生劳动仲裁或集体上访；以学习培训赋能职工成长，有机结合线上线下培训，创新构建学习分享机制，近三年累计助推300余名职工实现学历、职称、职业资格提升。先后获评“南京市十佳HR经理人”以及被盐城市委组织部和市企业工委表彰为“十佳共产党员”，为企业在变革中凝聚职工、稳定队伍提供了坚实保障。

沈丽丽，女，1982年10月生，中共党员，现任江苏仁禾中衡工程咨询房地产估价有限公司办公室副主任兼人力资源负责人。深耕人力资源与和谐劳动关系管理一线，坚守“以人为本、劳资共赢”初心，以党建引领劳动关系建设，健全企业用工管理制度，搭建劳资沟通与纠纷化解体系。她牵头完善职代会、企务公开等制度，常态化开展用工合规排查，实现全员劳动合同、社保参保率100%。她深耕调解主业、创新工作方法，推行能级工资集体协商制度，打造特色调解工作法，相关案例获评省级典型案例。同时聚焦青年人才权益保障，落地就业护航计划，切实守护职工福祉。其个人专业能力突出，斩获省市级多项竞赛及荣誉，助力企业获评全国和谐劳动关系创建示范企业、江苏省集体协商示范企业等多项荣誉，以实干担当搭建起企业与职工的连心桥。

陈晓春，男，1986年9月生，中共党员，现任盐城市大丰区大中街道综合服务中心办事员。陈晓春同志长期奋战在劳动人事争议调解一线，政治坚定，业务精湛，积极探索劳动争议预防“四抓”举措，当好企业与职工沟通桥梁。在街道党工委领导下，牵头构建街道、园区、社区、企业四级工作体系，推动工会组织健全、集体协商完善，培训劳动关系协调员200余人次。辖区规模以上企业劳动合同签订率达99%，帮助企业排查用工风险隐患120余项。建立“红、橙、黄”三色预警和“互联网+调解”平台，牵头成立联合调处中心，街道劳动争议案件由年均100余件降至不足15件，调解成功率达95%以上。所在调解中心获人社部表彰为“2023年度工作突出基层劳动人事争议调解组织”，为构建和谐劳动关系作出突出贡献。

王建波，男，1983年12月生，群众，现任职于中国邮政集团有限公司盐城市分公司城区寄递事业部市内转趟驾驶班。自2006年11月进入中国邮政集团有限公司盐城市分公司以来，王建波同志实现安全驾驶无事故近80万公里，负责的驾驶管理工作未发生一次失误。作为一名劳务派遣的基层驾驶员和班组负责人，秉持“以企为家、爱岗敬业”的职业理念，认真学习《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规，不断增强法治意识和维权能力。积极反映班组驾驶人员的合理诉求，保障他们的合理休息时间，有效提升了员工的获得感和幸福感。工作之余，他还积极探索构建和谐劳动关系，及时反映一线驾驶人员的合理诉求，有效激发了员工的工作积极性。认真履行职工代表职责，先后就驾驶员职业健康体检、防暑降温措施、冬季行车安全保障等事项提出提案10余件，均得到公司高度重视和有效落实。